



## L.E.G.O.- Lavoro E Generatività Occupazionale nel Polesine

(cod. 1305-0001-73-2021)

Il progetto è stato approvato nel quadro del Programma Operativo finanziato dal Fondo di Sviluppo e Coesione secondo quanto previsto dall'Autorità di Gestione, in attuazione dei criteri di valutazione approvati dal Comitato di Sorveglianza del Programma DGR 73/2021 - Azioni integrate di coesione territoriale (AICT) per l'inserimento e il reinserimento di soggetti svantaggiati – anno 2021 Progetto finanziato con DDR n. 411 del 31.05.2021

**LEGO** è un progetto che prevede un insieme integrato di azioni, completamente gratuite per i destinatari, e si propone di **favorire il reinserimento sociale e lavorativo di persone in situazione di svantaggio, attraverso l'offerta di interventi di politica attiva del lavoro quali, ad esempio, accompagnamento al lavoro, formazione, laboratori esperienziali, tirocini.**

**DESTINATARI:** Il progetto è rivolto a **64 persone residenti o domiciliate nel territorio della provincia di Rovigo**

**DISOCCUPATE** e con almeno uno dei seguenti requisiti:

- o senza un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi;
- o con un'età compresa tra i 15 e i 24 anni
- o senza diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3)
- o senza aver completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non avere ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;
- o con più di 50 anni di età;
- o adulto che vive solo con una o più persone a carico;

oppure **OCCUPATE** in almeno uno dei seguenti casi:

- o in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25 % la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici dello Stato membro interessato se il lavoratore interessato appartiene al genere sottorappresentato
- o appartenente ad una minoranza etnica di uno Stato membro e con necessità di migliorare la propria formazione linguistica e professionale o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile

### INDENNITÀ DI PARTECIPAZIONE:

Per i destinatari che non percepiscono alcun sostegno al reddito e sono disoccupati, è prevista l'erogazione di:

- un'indennità di partecipazione per tutte le altre tipologie di attività a cui prende parte il destinatario il cui valore orario è pari a **3 €/ora o 6 €/ora** nel caso in cui il destinatario presenti un'attestazione ISEE ≤ 20.000 euro (solo per le ore effettivamente svolte e solo se si raggiunge il 70% delle ore escluso tirocinio)
- una borsa di tirocinio pari a euro **450,00 € lordi/mese** (riconosciuta nel caso in cui il tirocinante sia presente in azienda per almeno il 70% del monte ore previsto)

**La partecipazione è consentita anche a percettori di Reddito di Cittadinanza, ma sarà corrisposta loro solo la borsa lavoro per il tirocinio e non l'indennità per tutte le altre attività svolte.**

Per coloro che percepiscono sostegno al reddito e/o risultano occupati, non è prevista alcuna indennità né borsa di tirocinio.

Sono inoltre previsti **voucher di servizio** e **voucher di conciliazione**, che possono essere richiesti in fase di formulazione della Proposta di Politica Attiva (PPA) esclusivamente dai candidati che avranno superato le selezioni.

Entrambi i voucher hanno carattere forfettario:

**Voucher di servizio** -> può essere utilizzato per spese di mobilità o di connessione ed è calcolato in base all'ISEE: 400 euro per persone con ISEE ≤ 20.000 euro o 200 euro per persone con ISEE superiore a 20.000 euro

**Voucher di conciliazione** -> utilizzato da chi ha in carico minori di 14 anni o persone con disabilità e/o non autosufficienti ed è calcolato in base all'ISEE: 800 euro per persone con ISEE ≤ 20.000 euro o 400 euro per persone con ISEE superiore a 20.000 euro.

Qualora il destinatario ne facesse richiesta e risultasse idoneo al contributo, il **voucher di servizio** potrà essere erogato in un'unica soluzione solo se avrà raggiunto il 70% della frequenza delle attività previste nella PPA e sulla base di una graduatoria redatta secondo l'ISEE presentato al momento della candidatura, mentre il **voucher di conciliazione**, a seguito di presentazione di ulteriore documentazione richiesta, verrà erogato in 2 tranches, al raggiungimento del 30% delle attività della PPA e al raggiungimento del 70% delle attività della PPA.

### AZIONI PREVISTE:

Viene proposta l'opportunità di sviluppare, aggiornare o valorizzare competenze pregresse, attraverso attività di formazione, laboratori, tirocini articolati come segue in 5 diverse proposte di modelli di politica attiva del lavoro (PPA 1, PPA 2, PPA 3, PPA 4, PPA 5):

- **PPA 1** (sedi varie a seconda della sede del corso di Formazione): Questa proposta di politica attiva stipulata in seguito a 2h di orientamento individuale per ogni partecipante, comprende un corso di Formazione da 80h seguito a sua volta da un orientamento di gruppo da 8h. I partecipanti potranno scegliere uno tra i corsi di formazione di seguito elencati:
  - addetto/a alla pulizia, cura e facchinaggio nei servizi di alloggio; (Sede ADRIA)
  - addetto/a alla segreteria amministrativa; (Sede ROVIGO)
  - addetto/a alle vendite; (Sede ROVIGO)
  - addetto/a alle lavorazioni meccaniche al banco; (Sede ROVIGO)
  - addetto/a alla gestione del magazzino. (Sede ROVIGO)
 Sono previsti 6 partecipanti per ogni edizione (corso formativo), per un totale di 30 partecipanti e 90h complessive di Proposta di Politica Attiva per ogni partecipante.
- **PPA 2** (Sede BADIA POLESINE): Questa proposta di politica attiva, stipulata in seguito a 2h di orientamento individuale per ogni partecipante, comprende 1 edizione di corso di formazione 80h di "Addetto/a alle manutenzioni, pulizie e sanificazioni COVID" per 6 beneficiari seguita da un orientamento di gruppo da 8h, un Mentoring individuale della durata di 12h e un Laboratorio esperienziale di gruppo da 28 h, per un totale di Proposta di Politica Attiva del lavoro a partecipante di complessive 130 h.
- **PPA 3** (Sede CASTELGUGLIELMO e ADRIA): Questa proposta di politica attiva, stipulata in seguito a 2h di orientamento individuale per ogni partecipante, comprende per ciascuna delle 2 sedi suindicate 1 edizione del corso di formazione da 48 h di "Cittadinanza Digitale", 1 edizione di orientamento di gruppo da 8h, 1 edizione di Counselling individuale da 4h, 1 edizione di Mentoring individuale della durata di 12h e 1 edizione di LABES - Laboratorio esperienziale di gruppo da 28 h, per un totale di 102 h di frequenza per ogni partecipante. Sono previsti 6 partecipanti per ogni edizione per un totale di 12 persone coinvolte.



- **PPA 4** (provincia di Rovigo): Questa proposta di politica attiva, stipulata in seguito a 2h di orientamento per ogni partecipante, prevede un tirocinio (con borsa di tirocinio mensile per n. 4 mesi) per 10 persone.
- **PPA 5** (Sede ROVIGO): Questa proposta di politica attiva, stipulata in seguito a 2h di orientamento per ogni partecipante, comprende 1 edizione per 6 beneficiari costituita da un Bootcamp (attività di gruppo) di 16 h, Mentoring individuale della durata di 12h e un Laboratorio esperienziale di gruppo da 28 h, per un totale di 58h di frequenza per ogni partecipante.

**Si specifica che è necessario esprimere la preferenza per un solo percorso, scegliendo in alternativa tra una delle 5 proposte di Politica Attiva.**

**SEDI:** Le attività formative e di accompagnamento si terranno presso sedi dislocate nel territorio polesano, cercando di garantire a tutti i beneficiari la prossimità del servizio. L'elenco puntuale delle sedi è indicato a fianco a ciascun percorso.

**PARTENARIATO:**

ACLI, ARCI, ASSERCOOP, ATTIVAMENTE, CGIL, CISL, CLESIVUS, , COMUNE DI ADRIA, COMUNE DI LENDINARA, COMUNE DI ROVIGO, CONFCOOPERATIVE, COVESI, DON SANDRO DORDI, EBV VENETO, ECIPA, E-CONS, EMMANUEL, ENAIP, GEGIO, INAIL, JOB CENTRE, MANPOWER, MANPOWER TALENT SOLUTION, PORTO ALEGRE, RIESCO, ROEH, ROSA, RUGBY ROVIGO DELTA SRL SSD, SINODÈ, SPAZIO ELLE, TITOLI MINORI, TRIVENETA, UISP, ULSS 5 POLESANA, UMANA FORMA, UMANA, UNIVERSITÀ CA FOSCARI VENEZIA, ZICO.

**DOMANDA DI AMMISSIONE:** per poter partecipare alle selezioni **inviare entro il 31 gennaio 2022 alle ore 13.00** via mail all'indirizzo [segreteria.pal@reteccs.org](mailto:segreteria.pal@reteccs.org) (**indicando nell'oggetto "Progetto LEGO"**) i seguenti documenti:

- ✓ scheda di adesione **specificando un solo percorso di interesse** e debitamente firmata per l'autorizzazione al trattamento dei dati personali
- ✓ curriculum vitae aggiornato con foto e autorizzazione al trattamento dei dati personali
- ✓ copia di un documento di identità e del codice fiscale
- ✓ eventuale Certificazione ISEE ≤ 20.000 euro

**SELEZIONI:** i colloqui di selezione si svolgeranno **dall'1 al 4 febbraio 2022**.

**Per informazioni:**

CCS CONSORZIO COOPERATIVE SOCIALI Via Euganea 27 35030 Selvazzano Dentro (PD)  
tel 049.8056900 int. 1 e-mail [segreteria.pal@reteccs.org](mailto:segreteria.pal@reteccs.org) [www.reteccs.org](http://www.reteccs.org)

IL CATALOGO DEL PROGETTO CON L'ELENCO E LA DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ PROPOSTE E LA SCHEDA DI ADESIONE POTRANNO ESSERE SCARICATE DIRETTAMENTE DAL SITO DI CCS: <https://www.reteccs.org/>