

VOUCHER JOB COACHING RINFORZATO

Attività	Descrizione
ANALISI DEL QUADRO GENERALE	Costruzione del quadro generale attraverso colloqui esplorativi principalmente con i responsabili aziendali, corredati eventualmente da altri strumenti d'indagine. La persona con disabilità è invitata a fornire elementi e informazioni che, una volta raccolte ed analizzate, offriranno un quadro fedele e dettagliato della situazione lavorativa. La ricostruzione del contesto serve a definire gli obiettivi da raggiungere mediante un programma di azioni progressive.
PUNTUALIZZAZIONE DELLE PROBLEMATICHE	Individuazione delle tematiche da affrontare e delle problematiche da risolvere.
DEFINIZIONE DEL PROGRAMMA	Il coach e il coachee stabiliscono il percorso da intraprendere verso il cambiamento. Il percorso dovrà essere condiviso con i responsabili aziendali. In questa fase il coach ha il compito di creare le condizioni affinché l'interessato prenda coscienza di sé e trovi il giusto equilibrio, suggerendo azioni e comportamenti nella direzione del cambiamento desiderato, nonché proponendo gli opportuni accomodamenti ragionevoli.

<p>ALLENAMENTO E AFFIANCAMENTO</p>	<p>Allenamento alla persona ad adottare comportamenti idonei a raggiungere gli obiettivi desiderati e affiancamento durante l'intero percorso di miglioramento: controllo, verifica e valutazione del percorso di inserimento e della capacità di effettuare la prestazione lavorativa. Questa azione deve essere svolta prevedendo almeno un contatto, documentato, ogni 2 settimane di attività lavorativa tra la persona presa in carico e l'operatore.</p>
<p>SUPERVISIONE DELL'ATTIVITA' DI AFFIANCAMENTO ED EVENTUALE AGGIORNAMENTO DEL PROGRAMMA DI INSERIMENTO</p>	<p>Analisi della corrispondenza del programma con l'attività e le prestazioni erogate dal lavoratore coachee ed eventuale riparametrazione del programma sulla base di novità emerse nella fase di allenamento e affiancamento.</p>

Voucher Job coaching – rinforzato

Componente	Ore max.
Analisi del quadro generale	4
Puntualizzazione delle problematiche	4
Definizione del programma	8
Allenamento e affiancamento	52
Supervisione dell'attività di affiancamento ed eventuale aggiornamento del programma di inserimento	4
Totale	72